



КАТАЛОГ УСЛУГ

2012 г.

Астана

1. О КОМПАНИИ HUMAN CAPITAL LEAD

Компания **Human Capital Lead** предоставляет интеллектуальные услуги XXI века в области развития человеческих ресурсов как капитала предприятия. Основными направлениями деятельности являются **услуги кадрового консалтинга и сервис для крупных компаний и МСБ:**

Вопросы корпоративного управления и организационной эффективности:

- ✓ Разработка и внедрение HR стратегии Заказчика, на основе и для реализации корпоративной стратегии и культуры
- ✓ Оценка эффективности деятельности компании, оптимизация бизнес-процессов, в том числе производственных

Эффективность и результативность деятельности персонала, развитие карьеры:

- ✓ Моделирование и оценка компетенций персонала от TOP-менеджмента до низового звена, полный цикл
- ✓ Оценка деятельности персонала. Подготовка к комплексной аттестации персонала, в том числе производственного
- ✓ Оценка эффективности деятельности исполнительного органа компании, членов Правления
- ✓ Реализация карьерных путей работников: индивидуальные планы развития, наставничество, кадровый резерв

Предоставление услуг по обучению и развитию персонала Заказчика:

- ✓ Обучение персонала путем организации семинаров, тренингов, мастер-классов
- ✓ Администрирование обучающих программ согласно планам обучения Заказчика

Аутсорсинг кадрового учета и расчета заработной платы;

Организация и проведение публичных мероприятий:

- ✓ Конференции по развитию человеческого капитала Республики Казахстан
- ✓ Круглых столов на АММ
- ✓ Заседаний Секторального совета по кадрам ГК РК

Поддержка деятельности Профессиональной HR (ЭйчАр) Ассоциации Казахстана.

2. КОНТАКТЫ

Мы работаем для Вас: с 09.30 до 18.30 (понедельник - пятница)

г. Астана, пр. Сарыарка, 6, БЦ «Арман», офис 308

По вопросам организации и проведения обучения:

+7 7172 99 00 40, 99 00 41, 8 707 861 65 06 Гульвира Хамзина G.Khamzina@hclead.kz

Training@hclead.kz

По вопросам кадрового консалтинга:

+7 7172 99 00 44, 8 701 999 16 10 Гульмира Муканова G.Mukanova@hclead.kz

web: www.hclead.kz

3. УСЛУГИ

3.1. Организация и проведение обучающих программ

HCL предлагает обучение в открытом и корпоративном форматах по следующим темам:

Направление	Наименование	Стоимость (тенге)
Кайдзен-семинары	Бережливое производство	100 000
Эффективный менеджмент	Эффективный менеджер	100 000
	Стратегический менеджмент. Бизнес процессы	100 000
	Управление изменениями/Implementing Change/Change Management	100 000
	Инновационное мышление и инновационное управление	100 000
	Эффективный контроль (для начинающих руководителей)/ Effective Supervision	85 000
	Эффективное управление (для опытных руководителей)/ Effective Management	85 000
	Менеджмент: управление собой и другими	85 000
	Управление проектами по стандарту PMBoK PMI	100 000
Охрана труда и техника безопасности	Оценка и управление рисками по ТБ и охране труда HSE	100 000
	Подготовка по ИСМ (менеджмента качества и/или систем окружающей среды)	50 000
	H2S и Газовая безопасность	50 000
	Работа в замкнутом пространстве и/или аппаратуре	50 000
Развитие инновационного мышления	Креативность	130 000
Навыки работы с медиа средствами	Навыки работы с информационными средствами	80 000
	Ораторское искусство	80 000
Личное воздействие	Повышение уверенности в себе (2-дневный курс)	150 000
	Повышение уверенности в себе (1-дневный курс)	80 000
	Личное воздействие (2-дневный курс)	150 000
	Личное воздействие (1-дневный курс)	80 000
	Управление стрессовыми ситуациями (1-дневный курс)	80 000
Тренинги для тренеров	Коучинг и наставничество (1-дневный курс)	80 000
	Тренинг для тренеров (2-дневный курс)	150 000
HR-менеджмент	HR-менеджмент в современных организациях	85 000
	Основы построения и пересмотра системы оплаты труда (вознаграждение)/Fundamentals of Compensation and Reward Systems	160 000
	Моделирование и оценка компетенций	100 000
	Грейдинг и системы оплаты труда	85 000
	Эффективный рекрутинг /Effective Recruiting	100 000

010000, Республика Казахстан, Астана, пр-т Сарыарка, 6, БЦ «Арман», офис 308,
тел. +7 (7172) 99-00-40, 99-00-41, 99-00-42, 99-00-43, 99-00-44 факс +7 (7172) 99-00-41 www.hclead.kz

	Мотивация персонала	85 000
	Эффективный коучинг/Effective Coaching	85 000
	Система наставничества в компании	85 000
Корпоративное управление	Управление корпоративной культурой	130 000
	Семинар для корпоративных директоров	150 000
	Семинар для корпоративных секретарей	120 000
	Корпоративное право	130 000
Налоги, финансы	International Taxation	130 000
	Strategic Tax Planning	130 000
	Management of Tax Risks	130 000
	Tax Function Management	130 000
	Introduction to Taxation	130 000
	Анализ инвестиционных проектов. Этапы и модели анализа	100 000
	Управление бюджетом проекта	100 000
	Управленческий учет	100 000
	Бюджетирование и планирование	100 000
	Финансовый менеджмент	100 000
	Управление рисками в организации	100 000
	МСФО	100 000
	Финансы для нефинансистов	85 000
Юриспруденция	Договорное право. Защита прав кредиторов	100 000
	Практическое применение Трудового Кодекса РК	50 000
	Привлечение иностранной рабочей силы в РК, с учетом последних изменений	75 000
	Казахстанское содержание и формы отчетов при проведении операций по недропользованию.	75 000
	Практическое применение закона «Соглашение о правовом статусе трудящихся мигрантов и членов их семей»	100 000
Маркетинг, продажи	Партизанский маркетинг	130 000
	Стратегический маркетинг	130 000
	Жесткие методы переговоров	120 000
	Эффективные приемы продаж	120 000
Развитие деловых навыков	Лидерство	100 000
	Базовые навыки медиатора	167 000
	Кадровое делопроизводство	65 000
	Эффективный помощник руководителя	75 000
	Управление документацией организации и архивное дело. Электронный документооборот	65 000
	Лидерские навыки/ Leadership Skills	100 000
	Business Communication: from Correspondence to Interaction	110 000

010000, Республика Казахстан, Астана, пр-т Сарыарка, 6, БЦ «Арман», офис 308,
тел. +7 (7172) 99-00-40, 99-00-41, 99-00-42, 99-00-43, 99-00-44 факс +7 (7172) 99-00-41 www.hclead.kz

	Эффективная презентация: подготовка и техника проведения	85 000
	Эффективные переговоры/Effective Negotiations	85 000
	Организации и проведения деловых совещаний	85 000
	Кросс-культурное взаимодействие в международных компаниях	130 000
	Этика и этикет делового общения	85 000
	Тайм-менеджмент/Time Management	85 000
	Стресс-менеджмент/Stress Management	85 000
Командообразование	Корпоративный формат	

Тренинги с использованием симулятора OilSim компании Simprentis



№	Наименование	Длительность (дни)	Стоимость (тенге)
1	Экономическая оценка свойств и запасов коллекторов – Economic Evaluation of Oil and Gas Assets	2	170 000
2	Решение минимальных задач по разведочным работам – Exploration Mini-Challenge	0,5	45 000
3	Семинар по разведочным работам – Exploration Work-Shop	1	85 000
4	Семинар по разработке месторождения – Field Development Workshop	1	85 000
5	Финансовая интуиция в процессе разведочных работ и добычи – Financial Acumen in Exploration and Production	5	425 000
6	Геофизика для не-геофизиков – Geophysics for non-Geophysicists	5	425 000
7	Введение в разведку – Introduction to Exploration	2	170 000
8	Введение в освоение месторождения – Introduction to Field Development	2	170 000
9	Введение в геологию нефти и газа – Introduction to Petroleum Geology	5	425 000
10	Assessment-Centre - Assessment of Talents	4	340 000
11	Создание и управление командой – Building and Leading Teams	5	425 000
12	Язык и общение – Language and Communication	5	425 000
13	Навыки представления материала – Presentation Skills Workshop	2	170 000
14	Работа с проектами – Working in Projects	2	170 000
15	Политика в области нефтедобычи – Introduction to the Geo-Politics of Oil	2	170 000
15	Навыки переговорного процесса (два уровня) – Negotiation Skills	2-5	170 000 – 425 000

010000, Республика Казахстан, Астана, пр-т Сарыарка, 6, БЦ «Арман», офис 308,
тел. +7 (7172) 99-00-40, 99-00-41, 99-00-42, 99-00-43, 99-00-44 факс +7 (7172) 99-00-41 www.hclead.kz

Тренинги HSSE направления (партнерство HCL и HSSE Solutions LTD)



№	Аккредитация	Название курса	Продолжительность (дней)	Цена (USD)
1.	NSC/НСБ	DDC/НБВ навыки безопасного вождения 8/6 + оценка вождения	3	800
2.	NSC	DDC/НБВ 4 + оценка вождения	2	500
3.	NSC	DDC/НБВ водитель-профессионал грузовика + оценка вождения	2	500
4.	NSC	DDC/НБВ профессионал водитель автобуса + оценка вождения	2	500
5.	NSC	Подготовка водителя школьного автобуса the DDC/НБВ	2	500
6.	NSC	IDC- Обучение инструкторов НБВ/ DDC 8/6, DDC 4, Автобус DDC, Грузовик DDC и оценка практического	7	5000
7.	NSC	Динамика безопасности парка машин/судов	2	700
8.	NSC	Стандарт оказания первой помощи, СЛР and АВД	2	700
9.	NSC	Первая помощь	1	400
10.	NSC	Обучение оператора автопогрузчика	2	700
11.	NSC	Принципы организации техники безопасности и гигиены труда (POSH/ПОТБГТ)	5	3000
12.	NSC	Программа усовершенствования для супервайзеров (SDP)	4	2400
13.	NSC	Основы промышленной гигиены (FIH)	5	3000
14.	NSC	Связь при обеспечении безопасности и техники	1	600
15.	NSC	Методика управления безопасностью (SMT)	5	3500
16.	NSC	Расследование происшествий	1	350
17.	NSC	Предотвращение соскальзывания, спотыканий и падений	1	350
18.	NSC	Оповещение об опасности	1	350
19.	NSC	Краны и подъемные механизмы	1	350
20.	NSC	Ведение учета	1	350
21.	NSC	Безопасность при работе с электричеством	1	350
22.	NSC	Работа в замкнутых пространствах	1	350
23.	NSC	Пути эвакуации, план действий в чрезвычайных ситуациях и планы обеспечения пожарной	1	350
24.	NSC	Защита агрегатов	1	350

010000, Республика Казахстан, Астана, пр-т Сарыарка, 6, БЦ «Арман», офис 308,
тел. +7 (7172) 99-00-40, 99-00-41, 99-00-42, 99-00-43, 99-00-44 факс +7 (7172) 99-00-41 www.hclead.kz

№	Аккредитация	Название курса	Продолжительность (дней)	Цена (USD)
25.	NSC	Пожарная безопасность	1	350
26.	NSC	Средства индивидуальной защиты	1	350
27.	NSC	Блокировка/маркировка	1	350
28.	NSC	Машины внутривозового транспорта	1	350
29.	NSC	Сварка, резка и пайка	1	350
30.	NSC	Пешеходные зоны и рабочие поверхности	1	350
31.	OSHA	30 час. общий информационно-разъяснительной учебный курс OSHA для промышленности	5	2000
32.	OSHA	30 часов общий информационно-разъяснительный курс OSHA для строительства	5	2000
33.	*АНА/АКА	Основные реанимационные мероприятия BLS	2	1000
34.	*АНА/АКА	Восстановление сердечной деятельности, первая помощь, СЛР и АВД	2	1000
35.	*АНА/АКА	Интенсивная терапия по поддержанию сердечно-сосудистой деятельности до госпитализации	2	1200
36.	*NEMAT	Доврачебная помощь при травме	2	1200
37.	IOSH/ИОТ	Безопасная работа	1	500
38.	IOSH/ИОТ	Безопасное управление	5	2000
39.	NEBOSH	Международный сертификат + 1 день экзамена	10	5000
40.	*новый	Непосредственная безопасность – базовый курс	12	4500
41.	* новый	Непосредственная безопасность – продвинутый курс	12	4500
42.	* новый	Непосредственная безопасность – высокая степень риска	12	4500
43.	* новый	Сотрудник службы безопасности - базовый курс	18	6500
44.	* новый	Сотрудник службы безопасности - продвинутый курс	12	4500
45.	* новый	Курс подготовки инструкторов для службы безопасности	12	4500
46.	* новый	Ведение рукопашного боя	5	2000
47.	* новый	Управление риском недостаточного обеспечения безопасности	3	1500
48.	* новый	Тренинг с разработкой сценариев	5	2000
49.	* новый	Подготовка женщин сегодня к опасности, могущей возникнуть завтра	5	2500
50.		Оценка и управление рисками по ТБ и охране труда HSE	3	1200
51.		Расследование происшествий, анализ и составление отчета о происшествии	3	1200

010000, Республика Казахстан, Астана, пр-т Сарыарка, 6, БЦ «Арман», офис 308,
тел. +7 (7172) 99-00-40, 99-00-41, 99-00-42, 99-00-43, 99-00-44 факс +7 (7172) 99-00-41 www.hclead.kz

№	Аккредитация	Название курса	Продолжительность (дней)	Цена (USD)
52.		ISO 14001 базовый курс	1	300
53.		ISO 14001 внутренний аудитор	2	350
54.		ISO 14001 руководитель аудиторской проверки	5	400
55.		OHSA 18001 базовый курс	1	300
56.		OHSAS 18001 внутренний аудитор	2	350
57.		OHSAS 18001 руководитель аудиторской проверки	5	400

Мастер-классы (4 часа) от Ken Graham, Ph.D., Leadership Coaching and Development (USA)

№	Наименование	Стоимость (тенге)
1	Подготовка фасилитаторов	50 000
2	Лидерство	85 000
3	Коучинг	85 000

Основные обучающие программы в корпоративном формате по темам:

- **Business Relationships**
- **Communication Skills**
- **Interpersonal Skills**
- **Leadership Training**
- **Management Training**
- **Presentation Skills**
- **Sales Training**

Если Вас интересуют другие программы, пожалуйста, сделайте запрос в отдел продаж по тел. +7 7172 99-00-40
+7 7172 99-00-41 Гульвира Хамзина

Наши менеджеры обязательно сформируют наилучшее для Вас предложение.

Компания **Human Capital Lead** является уникальным сообществом профессиональных консультантов в области HR-практики и корпоративного управления. Human Capital Lead обеспечивает:

- Комплексные решения для различных уровней организации клиента;
- Постоянное развитие и обновление методологической базы;
- Индивидуальный подход к каждому клиенту.

3.2 Кадровый консалтинг: наиболее востребованные направления и экспертиза HCL

Разработка HR-стратегии в соответствии с бизнес - стратегией компании

- Анализ существующей системы в компании по направлениям: планирование персонала, система найма и адаптации, обучение и развитие персонала, система оплаты труда, построение организационной структуры, распределение полномочий, дизайн должностей, оценка компетенций и качества труда, мотивация, карьерное планирование, управление талантами, управление рабочим персоналом, разрешение конфликтов, оценка удовлетворенности персонала.
- Выявление запроса и ожидания бизнеса в отношении HR-системы в рамках реализации стратегии компании: эффективность инвестиций в HR, качество и достаточность человеческих ресурсов, HR-технологии и инструменты.
- Проведение сравнительного анализа – HR-benchmarking: описание лучших мировых практик в компаниях со схожим профилем деятельности, выявление разрыва между текущим положением в компании и наиболее подходящим типом в мировой практике.
- Разработка функциональной стратегии HR-менеджмента в компании: определение целей и задач для HR-системы, разработка ключевых показателей деятельности для HR-подразделения, методики их расчета и систему отчетности, определение оптимальной структуры HR-системы, включающая роль линейных менеджеров, степень аутсорсинга и централизации, организационную структуру.

Разработка системы управления KPI's

- Анализ действующей системы на текущий момент: Стратегия компании и показатели, которые надо достигнуть. Определение барьеров на пути к достижению стратегии. Разработка методологии стимулирования персонала достижению поставленных целей и оценки его результативности.
- Методология и внедрение системы управления KPI's. Разработка принципов формирования и каскадирования KPI's, элементов и атрибутов KPI's, учет условий поддержания KPI's в организации.
- Формирование навыков разработки системы целеполагания, формирования целевых планов и расчета результативности работников. Поддержание системы внутренними специалистами по управлению результативностью.

Разработка системы оценки персонала в соответствии с бизнес - стратегией компании

- Анализ стратегии компаний и качественных требований к персоналу: проведение рабочих сессий на уровне топ-менеджмента и линейных менеджеров, определение целей оценки, подбор адекватных инструментов оценки.
- Разработка критериев оценки: анализ должностей, составление профиля должностей, моделирование компетенций, разработка профессиональных тестов, кейсов и опросников.
- Разработка внутренних регламентов, описывающих процедуры, инструкции по оценке, права и обязанности работников компании при проведении оценочных процедур, применение результатов оценки компанией.

010000, Республика Казахстан, Астана, пр-т Сарыарка, 6, БЦ «Арман», офис 308,
тел. +7 (7172) 99-00-40, 99-00-41, 99-00-42, 99-00-43, 99-00-44 факс +7 (7172) 99-00-41 www.hclead.kz

- Проведение оценки: обучение внутренних специалистов и линейных руководителей применять оценочные инструменты, проверка результатов оценки на соблюдение требований кривой нормального распределения результатов оценки.
- Анализ результатов и планирование HR-стратегии по результатам оценки: обучение, изменения в должностных окладах работников, ротация и перемещения, выдвижение в кадровый резерв, повышение/понижение в должности.

Разработка профилей должностей

- Анализ действующих стандартов описания требований к должности в компании: должностных инструкций, карт компетенций и квалификаций.
- Разработка формата профилей должностей, адаптированных под компанию: для управленческого, административного, технического звена.
- Описание требований к компетенциям: корпоративным, функциональным и техническим.

Разработка модели компетенций

- Определение потребности в корпоративной модели компетенций, выработка решений по количеству, содержанию модели (корпоративная модель, для руководителей высшего звена и кадрового резерва, программа для молодых специалистов).
- Привязка модели компетенции к действующей системе управления и развития персонала или формирование всей системы
- Подготовка компании к использованию и постоянному совершенствованию модели компетенции
- Формирование программ развития на основе результатов оценки по модели компетенции.

4. НАШИ РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2010-2011 ГОДАХ ПУБЛИЧНЫЕ ПРОЕКТЫ

Кредо компании Human Capital Lead - это *совместный поиск и обеспечение эффективного внедрения интеллектуальных продуктов, работающих во благо экономики Республики Казахстан.*

4.1. Первая международная конференция «РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН. ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ»

12 марта, 2010 года, в г. Астана во Дворце Независимости компания **Human Capital Lead** совместно с НДП «Нур Отан», Ассоциацией «Казахстанский совет иностранных инвесторов», Национальной экономической палатой Казахстана «Союз «Атамекен» и Профессиональной HR (ЭйчАр) Ассоциации Казахстана провела Первую международную конференцию «**Развитие человеческого капитала Республики Казахстан. Вызовы и решения.**»

Цель конференции – создать диалоговую площадку для обсуждения ключевых вопросов развития человеческого капитала в Республике Казахстан. Основными задачами конференции явились вопросы и проблемы по созданию Национальной квалификационной системы; рассмотрение экономических показателей эффективности человеческого капитала; вопросы лидерства, инноваций и технологии, международные системы управления; прикладные технологии управления человеческим капиталом в организации: взаимодействие работодателя с образовательными учреждениями, увеличение казахстанского содержания персонала и др.

Результаты конференции - Рекомендации участников конференции «Развитие человеческого капитала Республики Казахстан: вызовы и решения» были направлены в Правительство РК для учета при реализации *Концепции развития человеческого капитала в РК.*

4.2. Интеллектуальные продукты **Темір Қазық.Intel™** и **Петробілім™**

HCL является собственником нескольких зарегистрированных Товарных Знаков, которые уже успешно были представлены общественности и сейчас пользуются спросом:

- 30 июня – 1 июля 2010 года на первом Международном конгрессе по металлургии и минеральным ресурсам представлен интеллектуальный продукт **Темір Қазық.Intel™**, позволяющий представить компанию на выставках нестандартным способом: в динамике, что привлекает внимание всех участников выставки.
- 5-7 октября 2010 года на энергетической неделе «Казэнерджи» представлен проект **Петробілім™**, в котором приняли участие 94 команды или 340 участников. В основе проекта - симуляционный метод обучения, создающий условия, приближенные к реальности.

4.3. Круглый стол по теме «КАДРЫ ДЛЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА»

4-6 июля 2011 г. – в г. Астана во Дворце Независимости на II Международном горно-металлургическом Конгрессе «Astana Mining & Metallurgy – AMM 2011» Компания **Human Capital Lead**, в качестве **Бронзового Партнера Конгресса**, провела **круглый стол по теме «Кадры для Горно-металлургического комплекса» («Кадры для ГМК»).**

Цель круглого стола «Кадры для ГМК»:

- Определение и принятие необходимости создания Секторального совета по кадрам ГМК (далее – ССК ГМК);
- Подписание меморандума по созданию ССК ГМК с заинтересованными сторонами и начать работу ССК ГМК.

Участниками круглого стола стали отечественные компании, заинтересованные в успешной реализации прорывных проектов индустриально-инновационного развития Республики Казахстан.

Результаты круглого стола «Кадры для ГМК»:

- Подписание меморандума о создании Секторального совета по кадрам ГМК, целью которого является консолидация и упорядочение работы между сторонами, а также изучение потребности в кадрах ГМК;
- Подписание меморандум о сотрудничестве между АО «Казахстанский институт развития индустрии» и ТОО «Human Capital Lead» в области создания и развития Модульной программы обучения и развития менеджмента.

Успех отрасли минеральных ресурсов и металлургии Республики Казахстан и устойчивость работы ССК ГМК будет зависеть от вклада каждой компании и ее руководителей.

4.4. Операционная эффективность деятельности посредством применения методик Кайдзен

28.07.11- 06.08.11 в г. Алматы компания Human Capital Lead оказала консультационную услугу отечественному медицинскому учреждению по повышению **операционной эффективности деятельности посредством методик Кайдзен** в партнерстве с программой **BAS (Business Advisory Services) ЕБРР**.

Целью проекта являлась идентификация бизнес процессов, влияющих на удовлетворенность потребителя услуг компании с помощью методик Кайдзен.

Прогнозируемый экономический эффект проекта – От 2 до 10 % годового оборота компании в течение 1-3 года при условии последовательной, настойчивой деятельности высшего руководства компании по достижению целевого состояния потока, внедрению Кайдзен – методик для улучшения процессов, вовлечению персонала в деятельность по выявлению и использованию скрытых возможностей (потерь) в процессах.

Слагаемое долгосрочного финансового благополучия – это тип мышления, которое сфокусировано на принципе непрерывного совершенствования как процессов производства, бизнес-процессов и управления, так и всех аспектов жизни. Неустанный анализ и непрерывное совершенствование – корневая основа обучающейся организации..

4.5. Вторая международная конференция «20 ЛЕТ НЕЗАВИСИМОСТИ: КАЧЕСТВО И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

6 сентября, 2011 года, в г. Астана во Дворце Независимости компания **Human Capital Lead** совместно с НДП «Нур Отан», Ассоциацией «Казахстанский совет иностранных инвесторов», Национальной экономической палатой Казахстана «Союз «Атамекен» и Профессиональной HR (ЭйчАр) Ассоциации Казахстана провела Вторую международную конференцию **«20 лет Независимости: качество и перспективы развития человеческого капитала Республики Казахстан»**

Цель конференции – расширить представление о человеческом капитале, как национальном богатстве страны, требующем измерения и управления для достижения экономической выгоды на уровне государства, компаний и индивидуума. Участниками конференции стали руководство страны, депутаты Парламента РК, руководители и представители центральных исполнительных органов, национальных компаний, совета иностранных инвесторов, бизнес - структур, высших и профессиональных учебных заведений, институтов гражданского общества, ведущие казахстанские и зарубежные эксперты из Российской Федерации, США и Великобритании.

Результаты конференции - Вторая международная конференция продолжила традицию постановки острых и актуальных вопросов развития человеческого капитала страны. В этом году акцентировалась необходимость внедрения унифицированного метода измерения человеческого капитала страны. Необходимо разработать основные принципы расчета показателя человеческого капитала, чтобы эффективно управлять этим активом. Кроме того, Вторая международная

010000, Республика Казахстан, Астана, пр-т Сарыарка, 6, БЦ «Арман», офис 308,
тел. +7 (7172) 99-00-40, 99-00-41, 99-00-42, 99-00-43, 99-00-44 факс +7 (7172) 99-00-41 www.hclead.kz

конференция подняла вопросы повышения качества капитала здоровья и ответственного воспитания новых поколений, повышения эффективности человеческого капитала в национальных проектах, внедрения принципов бережливого производства и реализации программы «Производительность-2020», а также определения личной ответственности и капитализации индивидуума.

Повышение качества человеческого капитала для Казахстана - это реализация государственной стратегии, которая касается каждого гражданина страны и каждую организацию, действующую на нашей территории..

4.6. I Модуль «БАЗОВЫЕ АСПЕКТЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ»

21-23 сентября 2011 года, в г. Астана компания **Human Capital Lead** совместно с **Казахстанским институтом развития индустрии Министерства индустрии и новых технологий РК**, в рамках подписанного на АММ-2011 меморандума о сотрудничестве, провела **I Модуль "Базовые аспекты промышленной политики"**. Мероприятие организовано в рамках содействия по обучению современным управленческим технологиям участников государственной программы **"Производительность-2020"**.

Успех государственной программы «Производительность-2020» зависит не только от внедрения технических новшеств и финансовой поддержки со стороны государства, но и главным образом от правильных управленческих решений и умением эффективно управлять ресурсами каждой компании и ее руководителей.

Кредо компании Human Capital Lead - это *совместный поиск и обеспечение эффективного внедрения интеллектуальных продуктов, работающих во благо экономики Республики Казахстан.*

5. ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ НА 2012 ГОД ПУБЛИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

5.1. Третья международная конференция «РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН: ПОВЫШЕНИЕ ТОТАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»

В г. Кызылорда компания **Human Capital Lead** при поддержке НДП «Нур Отан», Ассоциации «Казахстанский совет иностранных инвесторов», Национальной экономической палаты Казахстана «Союз «Атамекен» и Профессиональной HR (ЭйчАр) Ассоциации Казахстана проведет Третью международную конференцию «**Развитие человеческого капитала РК: повышение тотальной эффективности**».

Цель конференции – пропаганда повышения эффективности человеческого капитала как новой парадигмы интеллектуализации нации и основы национального успеха.

Ожидается участие депутатов Парламента РК, руководителей и представителей центральных исполнительных органов, национальных компаний, совета иностранных инвесторов, бизнес-структур, высших и профессиональных учебных заведений, институтов гражданского общества, ведущих казахстанских и зарубежных экспертов из Центральной Азии, Российской Федерации и Великобритании.

Повышение качества человеческого капитала для Казахстана - это реализация государственной стратегии, которая касается каждого гражданина страны и каждую организацию, действующую на нашей территории.

5.2. Круглый стол по теме «КАДРЫ ДЛЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА»

4-6 июля 2012 г. – в г. Астана во Дворце Независимости на III Международном горно-металлургическом Конгрессе «Astana Mining & Metallurgy – AMM 2011» Компания **Human Capital Lead**, в качестве **Бронзового Партнера Конгресса**, проводит **круглый стол по теме «Кадры для Горно-металлургического комплекса» («Кадры для ГМК»)**.

Цель круглого стола «Кадры для ГМК»:

- Провести второе рабочее заседание Секторального Совета по кадрам (ССК)
- Принять стратегические решения в подготовке и развитию человеческого капитала для ГМК РК.

Участниками круглого стола станут представители крупного и среднего бизнеса в ГМК РК, образовательной сферы и консалтинговых структур, представители МОН РК, МИНТ РК, МТиСЗ РК, а также консультанты и исследователи из Малайзии, Японии, России, Великобритании.

Успех отрасли минеральных ресурсов и металлургии Республики Казахстан и устойчивость работы ССК ГМК будет зависеть от вклада каждой компании и ее руководителей в развитие персонала.

Кредо компании Human Capital Lead - это *совместный поиск и обеспечение эффективного внедрения интеллектуальных продуктов, работающих во благо экономики Республики Казахстан.*

6. КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ КОМПАНИИ

Human Capital Lead за короткий период времени занял одно из ведущих мест на рынке кадрового консультирования. Несмотря на то, что клиентами HCL являются крупные иностранные и национальные компании, мы также ориентированы на предоставление услуг и для МСБ. Нашими клиентами и партнерами являются:

British Council	Компания «Chevron»
РГКП «Восточно-Казахстанский государственный технический университет им. Д. Серикбаева»	Международный консорциум North Caspian Operating Company (NCOС)
Total E&P Kazakhstan	НДП «Нур Отан»
Аджип Карачаганак Б.В. Казахский филиал	Переводческое агентство «Интера»
ТОО «Window on Kazakhstan Consulting Group» (сайт WOK.kz)	Представительство Азиатского банка развития в РК
АО «AES Усть-Каменогорская ТЭЦ»	РГП «Алатау МВД РК»
АО «Аграрная Кредитная Корпорация»	РГП «Госэкспертиза»
АО «Альянс Банк»	РГП «Казахстанский институт метрологии»
АО «Астана-Финанс»	РГП «Казаэронавигация»
АО «Атыраумунайгаз»	Статойл Норс Каспиэн АС
АО «Вагонсервис»	АО «АрселорМиттал Темиртау»
Шелл Казахстан Девелопмент Б.В.	ТОО «Mobil Realty»
АО «Казахтелеком» ST Networks	ТОО «Olimpex Advisers»
АО «Казахтуркмунай»	АО «КазАгро Өнім»
ТОО «Международный центр финансово-экономического развития – Казахстан»	ТОО «Актюбинский комбинат нерудных материалов»
АО «Народный банк Казахстана»	ТОО «Восход-Oriel»
АО «Национальная компания "Kazsatnet»	ТОО «Горнорудная компания»
АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»	Филиал «Теміржолэнерго Батыс» ТОО «Теміржолэнерго»
АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»	АО «КазТрансОйл-сервис»
АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»	ТОО «СК-Фармация»
АО «ТУРГАЙ ПЕТРОЛЕУМ»	ТОО «ТетисАралГаз»
АО «Фонд науки»	ТОО «Торговая компания «Сеть-Электро»
АО «Центр международных программ»	ТОО «Элеватор «Цесна-Астык»
АО МНК «КазМунайТениз»	ТОО Корпорация Казахмыс»
АО «НК «Қазақстан Темір Жолы»	ТОО «Каз-флор Астана»
Национальная экономическая палата Казахстана «Союз «Атамекен»	Филиал компании «КонокоФиллипс Норт Каспиан Лтд» в Казахстане
Гостиничный комплекс «King Hotel Astana»	Филиал ТОО «Базис»
Евразийская корпорация природных ресурсов ENRC	АО «Казахстанский центр государственно-частного партнерства»
Казахстанская ассоциация «Совет иностранных инвесторов»	АО "Казахстанская компания по управлению электрическими сетями"
АО «Нат Казахстан»	АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»
ТОО «Байкен - У»	АО «Ульбинский металлургический завод»
ТОО «Оркен»	ТОО «CASPIY ELECTRONICS»
ST Networks	ТОО «Объединенная химическая компания»
ТОО «Степногорский горно-химический комбинат»	РАГМП

Подход **Human Capital Lead** основан на тесном сотрудничестве с клиентами и партнерами, обмене знаниями и опыте с персоналом компаний-клиентов и партнеров.